



## Formation - Développer une posture de facilitateur en intelligence collective

### Pourquoi choisir cette formation

Comment la posture de facilitateur peut enrichir le travail de vos équipes ?

Comment l'intelligence collective peut faciliter la collaboration entre les équipes et les parties prenantes ?

En travaillant sur votre posture de facilitateur et en maîtrisant des outils clés de l'intelligence collective, vous créez les conditions d'un engagement pérenne et vertueux des équipes et parties prenantes, afin de contribuer à la réussite de projets complexes.

### Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Identifier les leviers d'engagement d'un collectif
- Distinguer la posture de facilitateur de celle de manager, coach ou formateur
- Créer les conditions optimales de l'engagement : sens, communication, créativité, cohésion, perceptions, etc...
- Construire votre propre boîte à outils pour les mettre en œuvre immédiatement

Durée	<b>2 journées (14 heures)</b> Espacées de 3 à 6 semaines
Public	<b>Dirigeants et managers</b> <b>Chefs de projet</b> <b>Responsables RH</b> <b>Responsables innovation, transformation, accompagnement du changement</b> <b>Toute personne en situation d'animation d'équipes</b> <b>Aucun pré-requis</b>
Tarif	<b>Sur demande</b>
Formateurs	<b>Véronique NEUVE EGLISE (référente)</b> <b>Jeanne CARTILLIER</b> <b>Mathilde BRIERE</b> <b>Martin WERLEN</b>
<b>Vous êtes intéressés par cette formation ?</b> <a href="mailto:Formation@resiliences.co">Formation@resiliences.co</a>	

## Méthodes pédagogiques

- Expérientielle : les mises en situations permettent de mettre en œuvre rapidement les méthodes et outils de l'intelligence collective. Le temps d'intersession permet une supervision sur les premières expérimentations
- Interrogative : les phases de réflexion sur sa propre pratique et posture donnent l'occasion de mieux se connaître, premier pilier d'une saine posture de facilitation de collectifs
- Active : par un retour permanent aux situations professionnelles vécues, les outils sont continuellement mis en relation avec les cas amenés par les participants
- Expositive : le recours à des modèles de lecture des dynamiques de groupes permet de poser des points de repères communs

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'auto-positionnement sur ses compétences de facilitateur avant / après formation.

Questionnaire de satisfaction des stagiaires à l'égard de la formation.

## Programme

### Jour 1 - analyse des leviers et de sa propre posture

#### Partie 1 : les leviers de la collaboration

Focus sur les leviers d'engagement des équipes. Projection d'une expérience collaborative réussie.

#### Partie 2 : auto-analyse de sa posture

Ce qui distingue le facilitateur des autres postures. Autodiagnostic de ses propres compétences et savoir-être, et de ses axes de progression.

#### Partie 3 : les ingrédients de l'engagement (1/2)

Donner du sens, faire prendre conscience, libérer la parole, stimuler la créativité.

### Jour 2 - consolidation et poursuite d'expérimentation

#### Partie 1 : capitalisation d'expérience

Retour sur les expérimentations d'outils et les prises de conscience opérées en intersession

#### Partie 2 : les ingrédients de l'engagement (2/2)

Renforcer la cohésion du groupe, favoriser l'humour, prendre en compte les perceptions, améliorer les processus, optimiser l'organisation, ancrer la mémorisation, projeter l'équipe.

#### Partie 3 : consolidation des acquis

## La formation chez resiliences

Nos modules de formation ont fait l'objet d'un travail d'ingénierie pédagogique « prêt à l'emploi » et expérimenté dans un certain nombre d'organisations.

Nous dispensons également des formations sur mesure en fonction de vos besoins, en co-construisant un programme adapté à vos problématiques, combinant et articulant des éléments issus de différents modules.

### Notre pédagogie

Nous mobilisons pour ce faire une palette de méthodes pédagogiques dites « actives » :

- **Alternance d'apports théoriques, de temps d'introspection individuelle et de travail en groupe,**
- **Apport de savoirs** combinant méthodologies et modèles éprouvés, retours d'expériences et d'apprentissages du terrain,
- **Méthodes ludiques et expérientielles** comme les mises en situation, jeux de rôles et expérimentations,
- **Apport d'outils pratiques utilisables en environnement professionnel** (ex : canevas, grille, trame, tableau de bord, guide d'entretiens, etc),
- **Formations itératives (journées non consécutives) permettant la mise en pratique et le retour d'expérience.**

### Formule intra-entreprise de préférence

**Nous organisons essentiellement des sessions de formation en intra-entreprise.**

Nous vous invitons à prendre contact avec nous pour fixer des dates de formation correspond à vos disponibilités. Un délai maximal d'un mois est observé pour organiser une session de formation avec votre équipe.

**Si vous êtes intéressé.e par l'une de nos formations à titre individuel (en inter-entreprises), faites-nous part de votre intérêt** afin que nous puissions trouver une solution adaptée.

Une programmation de sessions inter-entreprises sera prochainement établie sur les modules les plus demandés.

### Lieu de formation, présentiel et distanciel

Nous dispensons nos formations majoritairement en présentiel sur Paris et Lyon, mais également dans les locaux de nos clients sur l'ensemble du territoire, et à l'étranger.

Nous privilégions les formations en présentiel, mais nous pouvons également adapter chacun de nos modules en format distanciel selon vos contraintes (équipes distribuées notamment). Nos formateur·rice·s sont en effet formé·e·s et rompus à l'animation en intelligence collective à distance et utilisent des outils que nous mettrons à votre disposition permettant aux participant·e·s de vivre une expérience riche et innovante.

### Personnes en situation de handicap

Nous nous engageons à rendre, dans la mesure du possible, nos formations accessibles à toutes et tous, et à trouver la meilleure solution afin que chacun puisse en bénéficier.

Si vous ou l'un de vos collaborateur·rice·s est en situation de handicap, ou que vous rencontrez une difficulté permanente ou temporaire à accéder à nos formations, nous vous invitons à nous contacter par mail à [formation@resiliences.co](mailto:formation@resiliences.co) afin que nous échangions sur votre situation et sur les modalités pour suivre la formation dans les meilleures conditions.

Vous serez accompagné.e tout au long de votre parcours de formation, en lien étroit avec les partenaires ressources identifiés en fonction des différents types de handicap.

### Financement

Resiliences est organisme de formation Datadocké et en cours de certification Qualiopi, ce qui ouvre droit à une prise en charge des formations par votre OPCO sous conditions d'éligibilité. Nous vous accompagnons dans le processus administratif de recours au financement de votre action de formation.