



# Formation - Expérimenter et maîtriser la prise de décision partagée

## Pourquoi choisir cette formation

Pourquoi et comment développer la prise de décision partagée avec ses équipes ? Face aux écueils du management pyramidal traditionnel, fondé sur un mode "commande-contrôle" et laissant trop souvent de côté la question du partage du pouvoir décisionnel, les pratiques managériales évoluent.

Que ce soit pour fluidifier les processus décisionnels, renforcer l'engagement et la motivation de ses équipes, renforcer l'efficacité des décisions ou répondre aux attentes des nouvelles générations, la maîtrise de méthodologies rigoureuses de la décision partagée induit de nombreux bénéfices.

Au cours d'une journée et demi de formation expérientielle, vous apprendrez à éviter la fastidieuse et chronophage recherche de consensus pour maîtriser en équipe et en intelligence collective les différents outils et méthodes de la prise de décision partagée. Vous apprendrez à sélectionner et développer les processus adaptés à des prises de décision efficaces et engageantes.

Durée	<b>1,5 journée (11 heures), non consécutives</b>
Public	<b>Managers Aucun pré-requis</b>
Tarif	<b>Sur demande</b>
Formateurs	<b>Mathilde Brière (référente) Jeanne Cartillier Martin Werlen Véronique Neuve Eglise</b>
<b>Vous êtes intéressés par cette formation ?</b> <a href="mailto:Formation@resiliences.co">Formation@resiliences.co</a>	

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez en mesure de :

- Appréhender le changement de paradigme managérial induit par le monde VUCA incitant à questionner la centralisation du pouvoir décisionnel
- Identifier les intérêts à faire évoluer les pratiques managériales en matière de prise de décision afin de favoriser l'autonomie et la responsabilisation des équipes
- Questionner en tant que manager votre rapport à la prise de décision, votre cadre de contraintes et vos espaces d'expérimentation de nouvelles pratiques
- Identifier différentes méthodes de prises de décision, leurs avantages, leurs inconvénients et dans quel cas les utiliser
- Comprendre et expérimenter le processus de décision par consentement
- Analyser les conditions organisationnelles propices au soutien, à la responsabilisation et à la reconnaissance de la prise d'initiative des collaborateurs

## Méthodes pédagogiques

- Expositive : les concepts, ingrédients et exemples sont issus de nombreuses années de pratiques de différentes méthodes de prise de décision partagée
- Active : grâce à des échanges entre pairs et à des exercices individuels, la formation favorise le croisement de regards et l'introspection
- Expérientielle : à travers des mises en situations et jeux de rôles vous expérimentez concrètement la gestion par consentement

## Modalités d'évaluation

- En cercle de fermeture de la session de formation, partage par les stagiaires de ce qu'ils retirent de cette formation et des questions qu'ils souhaitent encore approfondir
- Questionnaire d'auto-évaluation d'atteinte des objectifs pédagogiques
- Questionnaire de satisfaction des stagiaires à l'égard de la formation

## Programme

### J1

#### Partie 1 : Les enjeux de la prise de décision partagée

Comprendre les défis d'un monde VUCA, découvrir les avantages et inconvénients de la prise de décision centralisée versus partagée

#### Partie 2 : Les méthodes classiques de la prise de décision

Analyser son rapport à la prise de décision, découvrir les limites des méthodes classiques de prise de décision (solitaire, majorité, consensus), mettre à jour les biais cognitifs individuels et collectifs

#### Partie 3 : Les méthodes contemporaines de la prise de décision

Découvrir les avantages, limites et processus du jugement majoritaire, de la sollicitation d'avis et de la décision par consentement, expérimenter un processus complet de décision par consentement

### J2

#### Partie 4 : Approfondir et maîtriser la décision par consentement

Expérimenter et tirer les enseignements de la pratique de la décision par consentement,

#### Partie 5 : Faire évoluer ses modalités de prise de décision

Analyser les contraintes et les opportunités de faire évoluer les pratiques décisionnelles dans son équipe ou son organisation.

# La formation chez resiliences

Nos modules de formation ont fait l'objet d'un travail d'ingénierie pédagogique « prêt à l'emploi » et expérimenté dans un certain nombre d'organisations.

Nous dispensons également des formations sur mesure en fonction de vos besoins, en co-construisant un programme adapté à vos problématiques, combinant et articulant des éléments issus de différents modules.

## Notre pédagogie

Nous mobilisons pour ce faire une palette de méthodes pédagogiques dites « actives » :

- **Alternance d'apports théoriques, de temps d'introspection individuelle et de travail en groupe,**
- **Apport de savoirs** combinant méthodologies et modèles éprouvés, retours d'expériences et d'apprentissages du terrain,
- **Méthodes ludiques et expérientielles** comme les mises en situation, jeux de rôles et expérimentations,
- **Apport d'outils pratiques utilisables en environnement professionnel** (ex : canevas, grille, trame, tableau de bord, guide d'entretiens, etc),
- **Formations itératives (journées non consécutives) permettant la mise en pratique et le retour d'expérience.**

## Formule intra-entreprise de préférence

**Nous organisons essentiellement des sessions de formation en intra-entreprise.**

Nous vous invitons à prendre contact avec nous pour fixer des dates de formation correspond à vos disponibilités. Un délai maximal d'un mois est observé pour organiser une session de formation avec votre équipe.

**Si vous êtes intéressé.e par l'une de nos formations à titre individuel (en inter-entreprises), faites-nous part de votre intérêt** afin que nous puissions trouver une solution adaptée.

Une programmation de sessions inter-entreprises sera prochainement établie sur les modules les plus demandés.

## Lieu de formation, présentiel et distanciel

Nous dispensons nos formations majoritairement en présentiel sur Paris et Lyon, mais également dans les locaux de nos clients sur l'ensemble du territoire, et à l'étranger.

Nous privilégions les formations en présentiel, mais nous pouvons également adapter chacun de nos modules en format distanciel selon vos contraintes (équipes distribuées notamment). Nos formateur·rice·s sont en effet formé·e·s et rompus à l'animation en intelligence collective à distance et utilisent des outils que nous mettrons à votre disposition permettant aux participant·e·s de vivre une expérience riche et innovante.

## Personnes en situation de handicap

Nous nous engageons à rendre, dans la mesure du possible, nos formations accessibles à toutes et tous, et à trouver la meilleure solution afin que chacun puisse en bénéficier.

Si vous ou l'un de vos collaborateur·rice·s est en situation de handicap, ou que vous rencontrez une difficulté permanente ou temporaire à accéder à nos formations, nous vous invitons à nous contacter par mail à [formation@resiliences.co](mailto:formation@resiliences.co) afin que nous échangions sur votre situation et sur les modalités pour suivre la formation dans les meilleures conditions.

Vous serez accompagné.e tout au long de votre parcours de formation, en lien étroit avec les partenaires ressources identifiés en fonction des différents types de handicap.

## Financement

Resiliences est organisme de formation Datadocké et en cours de certification Qualiopi, ce qui ouvre droit à une prise en charge des formations par votre OPCO sous conditions d'éligibilité. Nous vous accompagnons dans le processus administratif de recours au financement de votre action de formation.